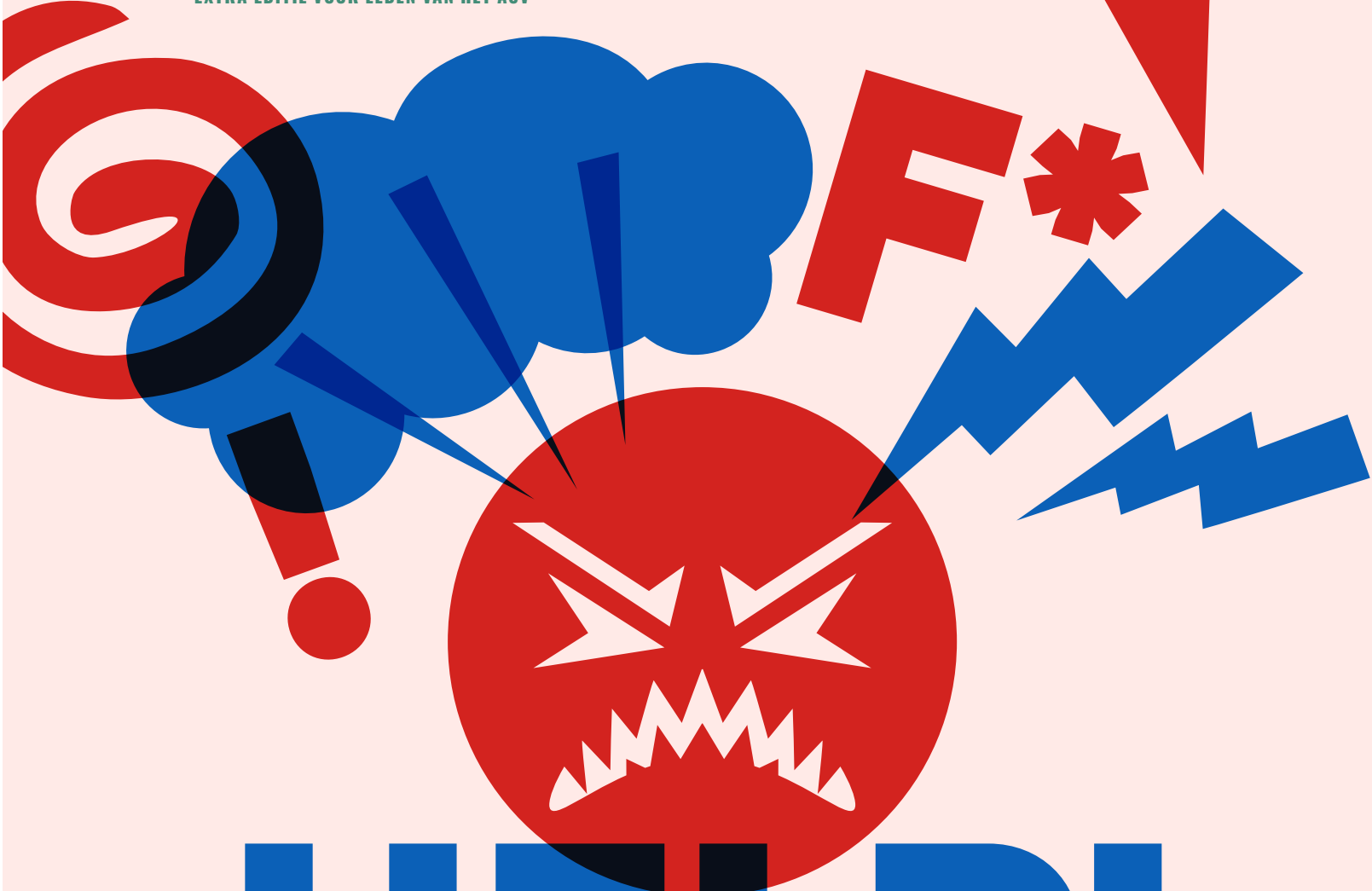


# VISIE

EXTRA EDITIE VOOR LEDEN VAN HET ACV



# HELP!

**Mijn baas  
is een bullebak!**

bpost  
PB-PP1  
BELGIËM - BELGIQUE

| AFGIFTEKANTOOR BRUSSEL X | JAARGANG 79 | P806000 | 12 | WEST-VLAANDEREN | 29.06.2023 | MAANDELIJKE UITGAVE | VOLGEND NR 31.08.2023

Wat moet ik weten als jobstudent?

Arbeidsmigrant Abdallah leefde een jaar in zijn vrachtwagen

Visie aan de Vesder 2 jaar na de waterbom

West-Vlaanderen ACV wint twee rechtszaken tegen VDAB



## Studenten- werk, correct en beschermd.

**H**et einde van het schooljaar betekent voor veel jonge mensen hun eerste stappen in het werkend leven. Ze doen een vakantiejob. Zo leer je wat werken is, klinkt het. Daar is iets van aan. Als jongere heb je vaak geen flauw idee wat dat is, gaan werken. Vakantiewerk laat jonge mensen kennismaken met een wereld die ze niet kennen, maar die heel belangrijk zal zijn in hun verdere leven.

Studentenwerk is de laatste jaren wel heel erg veranderd. Vroeger speelde het zich exclusief af in de zomervakantie. Echt vakantiewerk. De laatste jaren zien we studentenwerk ook vaak opduiken tijdens het schooljaar. Veel studenten klussen heel het jaar bij, bijvoorbeeld in de horeca. In sommige supermarkten kun je met je eigen ogen vaststellen dat jobstudenten de winkel draaiende houden. Voor veel jongeren is het ook geen kwestie meer van een extra zakcentje verdienen. Het is noodzakelijk om hun studie te financieren. Het gaat zelfs zover dat studentenwerk soms een hypotheek legt op de

studieresultaten, blijkt uit het recent verschenen rapport studentenarbeid van uitzendkantoor Randstad. Het aantal studenten dat werkt tijdens de blok stijgt jaar na jaar, van 24 procent in 2018 naar 35 procent nu. De helft van de jobstudenten geeft aan door de werkgever onder druk te worden gezet om tijdens de blok en examens te komen werken.

En dan is er nog iets waar we het moeten over hebben. Uit dat nieuwe rapport van Randstad blijkt ook dat het aantal minderjarige jobstudenten dat zonder contract moet werken, in het zwart dus, 37 procent bedraagt. In werkelijkheid ligt dat cijfer waarschijnlijk nog veel hoger: veel studenten hebben een contract, maar lang niet alle gepresteerde uren worden aangegeven. Jobstudenten zelf hebben daar absoluut geen voordeel aan. Ze betalen bijna geen sociale bijdragen en kunnen die dus ook niet ontduiken. Studenten kiezen dan ook niet bewust voor zwartwerk. Ze gaan gewoon naar hun werk, krijgen een schort in hun handen geduwd en zien nooit een contract. Dat komt neer op misbruik

van kinderen die hun rechten niet kennen en om de tuin worden geleid. Als er een arbeidsongeval gebeurt, wat vaker bij jobstudenten voorkomt dan bij gewone medewerkers, zijn ze de pineut.

Zwartwerk bij jobstudenten moet dan ook veel hoger op de prioriteitenlijst staan van de inspectiediensten. En wettelijke sancties voor het aanbieden van werk zonder contract bij jeugdige werknemers moeten veel strenger. Zo zorgen we ervoor dat jonge mensen leren wat werken is, correct en beschermd. En niet wat zwartwerken is. ■



Nelis Jespers,  
stafmedewerker Jong ACV



Marc Leemans,  
voorzitter ACV

## Ann Vermorgen verkozen tot nieuwe voorzitter van het ACV

De 300 leden van de Algemene Raad van het ACV hebben zich in een geheime stemming uitgesproken over de voordracht door het Nationaal Bestuur van Ann Vermorgen als voorzitter van het ACV. Ann Vermorgen haalde ruim twee derde van de stemmen. Op 1 januari 2024 neemt ze het mandaat van huidig voorzitter Marc Leemans over. Volgens Vermorgen staat de vakbond



voor pittige uitdagingen: internationale conflicten, de energiecrisis, maar ook de 500.000 langdurig zieken en de arbeidskrachte in ons land. Ze wil de belangen van werknemers ter harte nemen te midden van de klimaatverandering en de politieke verkiezingen met collectieve en solidaire oplossingen, gesteund door de inspraak van militanten: 'Ik geloof heel sterk in de kracht van de sociale dialoog.' ■

## Armoede maakt vaak eenzaam

Mensen met een lager inkomen voelen zich veel vaker eenzaam dan mensen met een hoger inkomen. Dat blijkt uit gegevens van Statbel. Meer dan 40 procent geeft aan zich soms eenzaam te voelen. Bijna twintig procent voelt zich altijd of meestal eenzaam. Dat is bijna het dubbele van mensen met de hoogste inkomens.



eigen ervaringen. Visie ging luisteren naar enkele podiumbeesten. ■

Het koor 'Onze Rijkdom' in Antwerpen brengt al twaalf jaar mensen in armoede samen en is zo ook een medicijn tegen eenzaamheid. Ze schrijven en zingen hun eigen teksten op basis van



Bekijk de video  
'Onze rijkdom' op  
[www.visie.net](http://www.visie.net)

Redactieadres Visie, PB 20, 1031 Brussel - e-mail: [info@visieredactie.be](mailto:info@visieredactie.be) - Lezersbrieven [lezers@visieredactie.be](mailto:lezers@visieredactie.be) - Abonnementen [jennifer.lavers@acv-csc.be](mailto:jennifer.lavers@acv-csc.be) - 02 244 32 81 - Verantwoordelijke uitgever Bart Vannetelbosch - Redactie Simon Bellens, Lies Van der Auwera, Nils De Neubourg, Dominic Zehnder, Djoerven Ariën, Lieven Bax, Sim Geerts, Tinne Van Woensel, Ronni Theeboom, David Vanbellinghen - Hoofredactie An-Sofie Bessemans, Wim Troch - Vormgeving Gevaert Graphics - Druk Coldset Printing Partners - Visie verschijnt tweewekelijks en is inbegrepen in het lidmaatschap van ACV bouw - industrie & energie, ACV-CSC METEA, ACV-Transcom en ACV Voeding en Diensten



# Help, mijn baas is een bullebak!

Steeds vaker halen getuigenissen over tirannieke leidinggevenden de media, denk maar aan Europarlementslid Assita Kanko (N-VA) of de voormalige Plopsa-CEO. Waarom komt het tot zulke uitwassen en wat kun je eraan doen? 'Dergelijke bazen kunnen vaak ongemoeid hun gang gaan, omdat ze veel opbrengen voor hun bedrijf.'

– Tekst **Dominic Zehnder**

**H**ans\* werkt in de logistiek. 'Eigenlijk doe ik mijn werk heel graag, maar toch ga ik elke dag met tegenzin werken, door het gedrag van de baas. Dat uit zich vooral in verbale agressie, maar ook psychologische spelletjes zijn hem zeker niet vreemd.'

'Hij gedraagt zich als een ware dictator. In het hele bedrijf heerst er een angstcultuur voor de directie. Normale communicatie ontbreekt volledig. Er wordt enkel naar ons gebruld. Zo kregen wij net nog op de werkvloer naar ons hoofd geslingerd dat wij lui *capuul* zouden zijn. Met je klachten kun je intern bij niemand terecht. De personeelsdienst kiest resoluut de kant van de directie en de interne vertrouwenspersoon heeft het bedrijf al een tijdje geleden vaarwel gezegd. Wanneer de

vakbondssecretaris wil bemiddelen, krijgt ook hij enkel geschreeuw en verwijten.'

'Er is een totaal gebrek aan respect en waardering voor de collega's', zucht Hans. 'Alles wat misgaat wordt in onze schoenen geschoven en mensen worden meteen via een aangetekend schrijven vermaand. Onlangs liep er iets mis tijdens een levering bij een klant. Dat was duidelijk te wijten aan de klant zelf, maar toch kregen wij ervan langs omdat de baas naar eigen zeggen toch moeilijk de klant de schuld kan geven. Dan worden wij maar als zondebok gebruikt.'

'Ik ben zelf al meermaals aan de deur gezet de voorbije jaren, maar telkens ik onderweg naar huis ben, belt mijn baas me met verontschuldigen en geeft hij me mijn

baan terug. Zo iets heeft een psychologische impact. Ik heb door alle stress een burn-out opgelopen waar ik nog steeds niet volledig van hersteld ben.'

Waarom Hans dan niet de eer aan zichzelf houdt? 'Ik heb heel fijne collega's die ik niet zomaar in de steek wil laten. Wij zijn een hechte groep die hier al heel wat jaren aan de slag is. Bovendien, waar moet ik naartoe? Ik ben eind de 50. Bedrijven staan niet te springen om nog iemand van mijn leeftijd aan te nemen.'

## Destructieve leiders

Hoogleraar managementwetenschappen aan University College Dublin Jan Rosier ziet dergelijke praktijken in het werkveld geregeld voorkomen. 'Dit is een schoolvoorbeeld van een destructieve leider. Een dergelijke manager doet alles om een doel te bereiken, ook al gaat dat ten koste van werknemers. Dat is iemand die mensen gebruikt, geen acht slaat op wie zij zijn en waar hun gevoeligheden liggen, en die niet stilstaat bij hoe zijn gedrag een negatieve impact heeft op het leven en welzijn van anderen. Het enige doel van een destructieve baas is zichzelf er goed doen uitkomen in de ogen van zijn oversten.'

'Vaak wordt gezegd dat macht gek maakt, al is dat niet noodzakelijk zo. Maar wanneer een leidinggevende te lang in eenzelfde positie zit zonder van in het begin op gezonde en duurzame wijze om te gaan met zijn medewerkers, dan kan dat op termijn omslaan in destructief leiderschap. Daarom is open in dialoog kunnen gaan met je leidinggevende

zo belangrijk. Ik ben er wel nog steeds van overtuigd dat destructieve leiderschap ook een aantal kenmerken met zich meedraagt die al van in het begin aanwezig waren in de persoon. Het is niet voor niets dat veel topmanagers bijvoorbeeld een groot ego hebben.'

## Hand boven het hoofd

Rosier benadrukt dat in managementscholen wel degelijk aandacht besteed wordt aan goed leiderschap, maar dat dat snel wordt vergeten zodra iemand in een hypercompetitieve context terecht komt. 'Een goede managementopleiding leert studenten om te focussen op de talenten en kennis van personen en dat juist te voeden en ondersteunen. Maar telkens weer krijg je van oud-studenten te horen dat ze dat moeilijk in de praktijk kunnen omzetten omdat ze zware druk voelen om zo snel mogelijk hun winstdoelen te behalen. In die context handelen ze op den duur niet langer naar eer en geweten om zelf te kunnen overleven in die omgeving.'

Dat destructieve bazen vaak lang ongemoeid hun gang kunnen gaan is geen wonder, stelt Rosier. 'Wanneer je een manager hebt die zijn team slecht behandelt, maar die wel heel wat opbrengt voor de organisatie, dan moet je al heel sterk in je schoenen staan als bestuur om dat gedrag te corrigeren, met als risico dat alles wat die voor het bedrijf al realiseerde teniet wordt gedaan. Kijk maar naar Plopsaland. Pas toen het imago van het bedrijf op het spel stond, werd ingegrepen. Daarom trek je als werknemer in dat geval nog te vaak aan het kortste eind.'

'De enige oplossing om dit soort gedrag tegen te gaan – en dit zal bij veel toplui wellicht in het verkeerde keelgat schieten – is een verdere democratisering van ondernemingen. Want wie stuurt nu de onderneming? Al wie kapitaal inbrengt. Bij een doorgedreven democratisering van een onderneming waarbij ook diegenen die hun arbeid en tijd investeren, de werknemers dus, zou het mogelijk zijn dat ook zij vertegenwoordigers krijgen in de raad van bestuur en dus onder andere mee kunnen beslissen over wie het bedrijf leidt. Daardoor moet de baas ook verantwoording afleggen aan het personeel en niet enkel aan de geldschieters', besluit Rosier. ■

\*Hans is een schuilnaam

Na stevige onderhandelingen komt de eindmeet in zicht voor de sectorakkoorden. Zo hebben onder andere de bouw- en de chemiesector een ontwerpakkoord klaar. Dat moet wel nog door de verschillende vakbonden en werkgeversorganisaties worden goedgekeurd. 'Sectorakkoorden zijn van vitaal belang voor werknemers in alle bedrijven.'

– Tekst **Dominic Zehnder**

## Eindmeet voor sectorakkoorden in zicht

**O**mdat de meeste sectorakkoorden eind juni aflopen, zitten de sociale partners in de verschillende sectoren in de laatste rechte lijn om de laatste puntjes op de i te zetten van de sectorakkoorden. ACVBIE-voorzitter Patrick Vandenberghe legt uit waarom de akkoorden van groot belang zijn. 'Akkoorden die voor de volledige sector gesloten worden, komen alle werknemers ten goede. Daarmee kunnen we de arbeidsvoorwaarden verbeteren van wie in een bedrijf zonder eigen syndicale delegatie aan de slag is. Dus iedereen – van arbeiders in de grootste fabrieken tot wie in een piepkleine kmo werkt – wordt hier beter van.'

Vandenberghe schoof zelf mee aan de onderhandeltafel voor de bouwsector, en is alvast tevreden over het bereikte akkoord. 'Binnen de beperkingen van de koopkrachtpremie hebben we toch een aantal zaken kunnen afspreken, waardoor heel wat werknemers op deze extra premie kunnen rekenen. En hoewel door de loonnormwet geen loonsverhogingen doorgevoerd kunnen worden, hebben wij onder andere de ecocheques en andere voordelen verhoogd om de koopkracht van onze mensen te vrijwaren. Daarnaast konden we ook een dag extra anciënniteitsverlof voor werknemers met 30 jaar anciënniteit binnenhalen en werd de drempel voor de mobiliteitsdagen verlaagd. Bovendien zijn er nieuwe stappen gezet om het

verschil tussen arbeiders en bedienden weg te werken in onze sector.'

## Minimumakkoorden

Ook in de chemiesector werd een ontwerpakkoord gesloten. Koen De Kinder, secretaris van ACVBIE: 'Wij kozen vooral voor duidelijkheid. De koopkrachtpremie bedraagt bij ons 350 euro voor alle bedrijven die winst gemaakt hebben het afgelopen jaar, ongeacht hoe hoog die winst was. Zo is het heel eenvoudig en duidelijk wie zijn personeel de premie moet toekennen. Ook de minimumlonen en ploegenpremies zijn gestegen.'

'Het ontwerpakkoord is bovendien enkel bindend in de niet-geconventioneerde ondernemingen (ondernemingen die niet aan een cao gebonden zijn, red.). Dat is van groot belang voor de werknemers in die voornamelijk kleine bedrijven. Het akkoord dient bovendien als minimum voor de onderhandeling op bedrijfsniveau met de grote spelers, voor minder gaan we in ieder geval zeker niet.'

Bij het ter perse gaan moesten de akkoorden nog aan de achterban ter goedkeuring voorgelegd worden. Pas wanneer alle vakbonden en werkgeversverenigingen akkoord gaan, worden de verbeteringen en wijzigingen van kracht. ■

## Wat kun je doen wanneer je baas een grens overschrijdt?

Jij bepaalt wanneer een grens overschreden is. Maak duidelijk dat dit gedrag niet oké is en stel duidelijk je grenzen. Ga zelf niet in de tegenaanval. Praat er vervolgens ook zo snel mogelijk over met iemand uit je omgeving. Schakel indien nodig verdere hulp in:

### • Stap naar je personeelsdienst

Wanneer je (directe) leidinggevende grenzen overschreden heeft, kun je in eerste instantie aankloppen bij je personeelsdienst.

### • Ga naar de vertrouwenspersoon

Wil je liever discreet en anoniem je verhaal kwijt, dan kan de vertrouwenspersoon een goede gesprekspartner zijn. Die persoon is opgeleid in het omgaan met vertrouwelijke informatie, kan raad geven en bemiddelen op de werkvloer.

### • Contacteer de externe preventiedienst

Stap je liever niet naar de vertrouwenspersoon of interne preventieadviseur, of heeft je bedrijf geen vertrouwenspersoon? Of je merkt dat de feiten ernstig zijn en het gedrag zich blijft herhalen? Dan kun je je externe preventiedienst inschakelen. De contactgegevens vind je in je arbeidsreglement. Je kunt steeds (anoniem) terecht bij de preventieadviseur psychosociale aspecten (PAPS) voor een gesprek.

Vergeet niet de **vakbondsvertegenwoordigers** in je onderneming in te lichten. Zij spelen een belangrijke rol in het aanpakken van ongewenst gedrag.

~ [www.hetacv.be/welzijn](http://www.hetacv.be/welzijn)

# Zien werkgevers meer dan enkel goedkope arbeidskrachten?



Arbeidsmigranten belanden vaak in preciaire woon- en werkomstandigheden, zoals ook de slachtoffers van sociale dumping in de zaak-Borealis.

Op een jaar tijd verdubbelde het aantal arbeidsmigranten van buiten de Europese Unie. Maar recente schandalen bij onder meer chemiereus Borealis tonen aan dat er nood is aan een betere regulering en meer controle. Op 7 juli komen de bevoegde ministers samen.

→ Tekst **Simon Bellens** → Foto **ID / Jan Van der Perre**

**R**uim 16.000 arbeidsmigranten van buiten de Europese Unie kwamen vorig jaar met een gecombineerde vergunning in Vlaanderen werken. Bijna dubbel zoveel als het jaar daarvoor, dat blijkt uit het jaarverslag van de Vlaamse Dienst Economische Migratie. Het aantal aanvragen (meer dan 20.000) liep zo hoog op dat de administratie ze niet allemaal tijdig kan bolwerken.

Het gaat om vrachtwagenchauffeurs, chef-koks, en werknemers in de zorgsector, maar net zo goed om bakkers, slaggers, of pijpfiters. Turkije, Marokko, India en de Filipijnen zijn de grootste herkomstlanden buiten de Europese Unie. Om mensen van buiten Europa aan te trekken, moeten werkgevers kunnen aantonen dat ze geen Belgische werknemers vinden. Daarnaast werkt de overheid met een knelpuntberoepenlijst. Wanneer voldoende andere Europese landen voor dezelfde beroepen een tekort op de arbeidsmarkt aangeven, mogen werkgevers die profielen sowieso buiten Europa zoeken. In dat geval moeten ze een 'gecombineerde vergunning' aanvragen, voor werk- en verblijfsrecht.

## Gedumpte

Arbeidsmigratie is een dubbeltje op z'n kant. Enerzijds is het een

antwoord op de krapte op de arbeidsmarkt. Met name de werkgeversorganisaties pleiten daarom voor soepelere regels. Arbeidsmigratie zorgt voor werkkrachten om de hoognodige klimaattransitie snel genoeg door te voeren, of om het groeiende aantal ouderen in de samenleving te verzorgen. Anderzijds loopt het vaak mis bij de werk- en woonomstandigheden van arbeidsmigranten.

'We hebben een nieuw sociale-dumpingprobleem in ons land', concludeert onderzoeker Frederic De Wispelaere van het HIVA-onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving (KU Leuven). 'Recente schandalen leggen een crisis bloot in enkele arbeidsintensieve sectoren zoals de bouwsector. Inbreuken op de sociale wetgeving, veiligheidsvoorwaarden die niet worden nageleefd op een werf, illegale tewerkstelling, lonen van drie à vier euro per uur in plaats van dertien of veertien, en ellenlange werkdagen zijn er schering en inslag.' Bovendien schiet het bij de huisvesting van arbeidsmigranten vaak tekort, zegt Brecht Beelen van beweging.net. 'Werkgevers zouden al bij de gecombineerde vergunningsaanvraag moeten aantonen dat ze een kwaliteitsvolle woning kunnen aanbieden. Nu worden te veel arbeidsmigranten in slechte omstandigheden gehuisvest.'

'Het gaat nu eenmaal om groepen die sneller loon- en arbeidsvoorwaarden accepteren waarvoor Belgen en Europeanen passen', zegt De Wispelaere. 'Zo dreigt een neerwaartse spiraal. Maar ik vrees dat het moeilijk is om de frustratie van werkgevers over de arbeidsmarkt krapte los te zien van hun wens naar goedkopere en flexibele werkkrachten.'

## Instapcursus

Omdat arbeidsmigranten vaak in preciaire woon- en werksituaties belanden, is het volgens Brecht Beelen en Stefaan Peirsman, expert arbeidsmigratie van het ACV, belangrijk dat ze een instapcursus, tijdens de werkuren en gratis voor de arbeidsmigrant, krijgen. 'Ze moeten weten op hoeveel loon ze recht hebben, waar ze de informatie kunnen vinden, of waar ze terecht kunnen als het fout gaat.'

Huisvesting onder de verantwoordelijkheid van de werkgever en een instapcursus zijn maar enkele thema's op het bord van de bevoegde ministers – onder meer Vlaams minister van Werk Jo Brouns (CD&V), staatssecretaris voor Asiel en Migratie Nicole de Moor (CD&V) en federaal minister van Werk Pierre-Yves Dermagne (PS). Zij moeten op een interministeriële conferentie, gepland op 7 juli, zowel

het uitbuitingsvraagstuk aanpakken, als de werkgeverseis van meer en soepelere arbeidsmigratie.

Cruciaal is om de rekruteringskanalen van arbeidsmigranten beter te reguleren, vindt Peirsman. 'Net zoals voor uitzendkantoren zouden enkel erkende rekruteringsbureaus mogen optreden.'

## 180 dagen

Toch staat of valt de regulering met de controle. Vandaag komt de sociale inspectie handen en ogen tekort. Peirsman wil dat de sociale inspectie standaardcontroles uitvoert bij ondernemingen met veel arbeidsmigranten. 'Wie slachtoffer wordt van uitbuiting moet dan een voldoende lange periode krijgen om een nieuwe werkgever te zoeken', aldus Peirsman. 'Wij vragen 180 in plaats van de huidige 90 dagen. Dat is veel te kort om je te heroriënteren.'

'Soms lijken politici en werkgevers te vergeten dat het niet alleen draait om vacatures invullen', besluit De Wispelaere. 'Het gaat om mensen. Met eigen dromen en rechten, een eigen cultuur en denken. Daar komt meer bij kijken dan een snelle aanwerving.' ■

Abdallah Abdou (33) kwam als arbeidsmigrant uit Egypte naar België

## 'Ik leefde in België in een vrachtwagen'

Bijna twee jaar geleden kwam Abdallah Abdou (33) naar België als arbeidsmigrant, met een gecombineerde vergunning. Een neef van hem, die als onderaannemer in de transportsector zit, bood hem een baan als vrachtwagenchauffeur aan. 'Ik zocht een uitweg uit Egypte', vertelt hij. 'Ik was meteen klaar om te vertrekken. Eerder had ik al vier maanden in Saoedi-Arabië gewerkt. In Egypte is er geen toekomst.'

In het begin was zijn baas verwelkomend. Zijn eerste maand in België verbleef Abdallah in diens woning. Maar daarna moest hij het huis uit en in zijn vrachtwagencabine slapen. 'Ik overnachtte op een parking of in de buurt van de laatste opdrachtgever van de dag. Aan de kant van de snelweg. Mijn baas bleef zeggen dat ik geduld moest hebben en dat hij een appartement zou regelen. Daar kwam niets van, bijna een jaar lang.'

Al die tijd kreeg Abdallah zijn loon onregelmatig uitbetaald, en vaak slechts een deel van het bedrag. Hij besloot een klacht neer te leggen tegen zijn werkgever. Die procedures lopen nog, en inmiddels heeft Abdallah ook een tijdelijke verblijfsvergunning. Hij overleeft van het achterstallige loon dat de rechtbank van zijn voormalige werkgever terugvordert.

'Maar om werk te vinden, is mijn Egyptisch rijbewijs niet genoeg. Ik heb een Belgisch rijbewijs C nodig. En om de verplichte lessen daarvoor te kunnen volgen, moet ik Nederlands, Frans of Duits leren. De overheid wil dat je na zes maanden een Belgisch rijbewijs hebt, daarvan had mijn baas me niets gezegd. Om zo snel Nederlands te leren en het rijbewijs te halen, heb je een mirakel nodig. Ik dacht dat werken in België vrijheid betekende. Maar op die manier blijf je gebonden aan de werkgever die je naar hier heeft gehaald. Net zoals in Saoedi-Arabië. De werkgever is de enige die een verlenging van je vergunning kan aanvragen.' Zijn droom is nu, vertelt hij, om zo snel mogelijk Nederlands te leren en het rijbewijs te halen zodat hij hier aan de slag kan. ■



KLARE TAAL

### Klein verlet voor pleegouders en -kinderen

Sinds 25 mei hebben pleegouders en -kinderen volwaardig recht op klein verlet. Dat wil zeggen dat zij kunnen rekenen op het recht op betaalde afwezigheid bij bijzondere gebeurtenissen, zoals een huwelijk, een overlijden of een plechtige communie.

Voor pleegouders en pleegkinderen is dit een stap vooruit, stelt Piet Van den Bergh, expert arbeidsrecht bij het ACV: 'Het recht op klein verlet betekent dat pleegkinderen nu bijvoorbeeld ook recht op betaalde afwezigheid hebben wanneer een broer of zus huwt of overlijdt. Ook de pleegouders kunnen gebruikmaken van dit recht op klein verlet wanneer hun pleegkind bijvoorbeeld de plechtige communie doet.'

De gebeurtenis, zoals een huwelijk of overlijden, moet binnen een periode van langdurige pleegzorg vallen, dat wil zeggen minstens zes maanden. Maar ook na de pleegzorg blijven pleegkinderen die minstens drie jaar in het pleeggezin verbleven, dit recht behouden. Een belangrijke nuance, want heel wat gebeurtenissen zoals huwelijken doen zich pas later voor.

De nieuwe regel kwam er na een advies van de Nationale Arbeidsraad. Het ACV heeft altijd al geijverd voor een gelijke behandeling van pleeggezinnen ten aanzien van andere gezinnen, benadrukt Van den Bergh: 'Toch hebben pleegouders nog geen toegang tot alle bestaande systemen, zoals ouderschapsverlof. We blijven er dan ook voor pleiten om de toegang tot alle bestaande systemen, zoals tijdskrediet en ouderschapsverlof, verder uit te breiden voor pleegouders. Zij hebben evenveel nood aan een goede werk-privé-balans als biologische ouders', stelt Van den Bergh. ■

### Vacatures

#### Het ACV zoekt

- Administratief en logistiek medewerker – Schaarbeek – deeltijds

#### ACVBIE zoekt

- Sociaaljuridisch medewerker (arbeidsrecht) – Mechelen
- Coach dienstverlening – Brussel
- Boekhouder – Brussel

#### COV zoekt

- Sociaaljuridisch adviseur – Schaarbeek

[www.hetacv.be/jobs](http://www.hetacv.be/jobs)

#### Femma zoekt

- Algemeen directeur – Schaarbeek
- Zakelijk directeur – Schaarbeek

~ [www.femma.be/vacatures](http://www.femma.be/vacatures)



#### FEITEN

In 1956 neemt de Zweedse groep, toen nog Atlas Diesel genoemd, de Belgische compressorenfabriek ARPIC in Wilrijk over. Onder de naam Atlas Copco Airpower groeit de vestiging uit tot een wereldspeler voor het ontwerp en de productie van compressoren. In de fabriek in Wilrijk, die deel uitmaakt van de Zweedse moedergroep, werken zo'n 3.400 werknemers: 1.600 arbeiders en 1.800 bedienden. Atlas Copco vierde in juni zijn 150-jarig bestaan met optredens van onder andere Regi en Kapitein Winokio.

# Compressoren van Atlas Copco

De geur van machinerie verwelkomt ons in het walhalla van de perslucht. Van grote machines die enorme productie-installaties draaiende houden tot de kleine versies voor fanatieke doe-het-zelvers: ze worden met alle zorg gemaakt door deze gedreven collega's langs de A12 in Wilrijk.

→ Tekst **An-Sofie Bessemans** → Foto's **Wouter Van Vooren**



#### STACEY VAN MOER (39), logistiek methode/vakbondsafgevaardigde

'Ik ben hier als jobstudent begonnen. Wat je dan mag doen is beperkt: op je zeventiende enkel logistiek, vanaf achttien mag je de tools en de brug bedienen. Toen ik hier vast in dienst kwam, heb ik vijf jaar aan de lijn gestaan. De laatste jaren zijn vrouwen in opmars in de productie, maar ik was lang de enige. Dat heb ik nooit erg gevonden: dat was op de motorcross en tijdens mijn studie automechanica ook zo.'



#### NORDIN EL HADDOUCHI (34), preset

'Op mijn achttiende kwam ik hier stage doen. Dat was enkel voor de slimsten van de klas! Al die machines maakten een grote indruk op me. De eerste werkdag vond ik de uitgang zelfs niet meer (lacht). Inmiddels zijn we meer dan vijftien jaar later.

Ik werk als steller: je zet alles klaar, zorgt dat de slijpmachine in orde is, bereidt alle gereedschap voor. We hebben een goed loon en een mooi aantal vrije dagen. Er is geen collectieve sluiting. Die flexibiliteit vind ik een voordeel.'



#### JEROEN DE BLESER (32), CNC operator

'De buurman van mijn ouders wees me op een vacature hier. Ik ben altijd al geïnteresseerd geweest in techniek. Met computergestuurde machines maak ik van een ruw stuk een afgewerkt product, zoals de schroef hier op de foto. (Jeroen neemt stantje schoonmaakmiddel en -doek om de machine op te blinken, red.) Ik heb mechanische vormgeving gestudeerd, deze baan lag mooi in de lijn van wat ik wou doen.'



#### ALI BOUAZZA (40), hoofdafgevaardigde

'Atlas Copco is zo groot dat ik voltijds bezig ben met syndicaal werk. Veiligheid is onze belangrijkste bekommernis: die móét voor de winst blijven komen. Er worden steeds vaker mensen zonder diploma aangenomen. Dan moet er voldoende opleiding op de werkvloer zijn om veilig met het materiaal te leren werken. Je voelt wel dat de solidariteit onder collega's onder druk staat: mensen voelen de zwaarte van hun lening of hebben andere bezorgdheden. Maar uitdagingen zullen er altijd zijn, we blijven trots om hier te werken.'

# 1. TENTOONSTELLING DE KAT OP PAD



Na Parijs, Bordeaux, Caen, Genève, Monaco en Montreux is de tentoonstelling van stripfiguur De Kat eindelijk in Brussel, geboortestad van cartoonist en humorist Philippe Geluck, te zien. Voor de gelegenheid met twee nieuwe bronzen beeldhouwwerken. De enorme beelden van de wereldberoemde, eigenwijze kat staan in het Warandepark tot 10 september. De app 'Le Chat' is gratis beschikbaar (in drie talen) en is een echte audiogids die rijk geïllustreerd is met foto's, tekeningen en video's.

En als je toch in de buurt bent, kun je evengoed eens binnenspringen in het BELvue-museum, naast het Koninklijk Paleis. Daar is tot 7 januari de gratis tentoonstelling 'Art nouveau. Topstukken uit de collectie van de Koning Boudewijnstichting' te zien. ■

## Breintrein

		8	9			
			7 3		2 5	
	9	5		4		8
	7		5			
		5 2 1			9 4	
		6			8	
			6			
9 2						7
4 7			3			

# 2. KUNSTENFESTIVAL

## Poëzie en andere kunst in Watou

Van 1 juli tot en met 3 september kun je weer in de Westhoek terecht voor het Kunstenfestival Watou. Het werk van dertig kunstenaars en twintig dichters is op verschillende plaatsen te bewonderen. Het festival pakt dit jaar uit met enkele nieuwe locaties, een podcast met Jelle Van Riet en een poëziefietsroute met oorlogsgeichten. Niet alleen de poëzie en de andere kunstwerken lonen de moeite om te ontdekken, ook het inspirerende landschap is de uitstap meer dan waard. ■



~ [www.kunstenfestivalwatou.be](http://www.kunstenfestivalwatou.be)

# 3. WORKSHOPS Oudere Technieken

## Workshops voor jonge steenkappers, smeden en bakkers



Wil je steenkapper, bakker of smid worden? Dan kun je deze zomer terecht in het Museum voor de Oudere Technieken in Grimbergen. Op maandag, woensdag en vrijdag kunnen kinderen van 3 tot 12 jaar workshops volgen en zelf de beroepen van weleer uitoefenen. Je leert een tekening in een steen te kappen, je eigen brood te maken, of een werkstuk in ijzer te maken. Na afloop word je lid van de gilde. ■

~ [www.mot.be](http://www.mot.be)

## Factcheck.

**EERDER WAAR**

## 'Het verschil tussen belastingen op arbeid en op kapitaal is groot'



Er zijn heel wat aanwijzingen dat inkomen uit kapitaal weinig belast wordt. Het grootste deel van kapitaalinkomsten moet niet worden aangegeven op de belastingbrief. Meerwaarde-inkomsten zoals reële huurinkomsten zijn zo goed als belastingvrij. Omdat er tot nu toe geen politieke bereidheid is om een vermogensbelasting in te voeren is het bijna onmogelijk om in te schatten hoe vermogen wordt belast.

De federale regering zit volop in onderhandelingen over de fiscale hervorming van minister van Financiën Vincent Van Peteghem (CD&V). Die moet ervoor zorgen dat werken meer loont. Tegelijk rijst de vraag hoe we die verlaging van de lasten op arbeid kunnen compenseren. Professor publieke financiën André Decoster (KU Leuven) ziet

daarvoor maar één mogelijke piste: 'Er is een verschuiving nodig naar inkomen uit vermogen.' België kent op dit moment geen echte meerwaardebelasting, legt Decoster uit. 'De reële huurinkomsten worden bijvoorbeeld niet belast. Er zijn wel vermogensbelastingen zoals erfenisrechten, maar dan gaat het meestal om zaken die niet regelmatig betaald worden.'

Voorlopig lijkt er binnen de regering weinig animo om vermogensinkomsten aan te spreken. Daarentegen wil minister Van Peteghem wel de btw-tarieven van zes en twaalf procent samenbrengen in één tarief van negen procent. 'Ik begrijp niet waarom men consumptie zwaarder wil belasten. Eigenlijk belast je op die manier het inkomen dat je verdient door te werken nog een tweede

keer wanneer je dat uitgeeft. De rekening belandt dus bij dezelfde groep die je probeert te ontzien', stelt Decoster.

Maar Decoster maakt wel een belangrijke nuance bij de hoge lasten op arbeid. 'De gemiddelde belastingdruk in de personenbelasting ligt vandaag een beetje boven de twintig procent. De rest van wat wij afdragen zijn socialezekerheidsbijdragen. Maar die worden uitsluitend geheven op inkomens uit arbeid. Ik ben nog steeds het voorstel genegen om een veralgemeende sociale bijdrage in te voeren, waardoor niet enkel arbeid, maar alle inkomens, dus ook dividenden en andere kapitaalin-komens de sociale zekerheid mee financieren, zoals het ook in Frankrijk bestaat. Daardoor kun je ook de sociale bijdragen op arbeidsinkomens verlagen. Dat idee is hier echter nooit echt van de grond gekomen.' ■

## We vragen het aan.



Nelis Jespers, expert studentenarbeid bij Jong ACV

## Wat moet ik weten als jobstudent?

'De vraag die we het vaakst horen is: Hoeveel mag ik eigenlijk werken? Een terechte vraag, want wie niet goed oplet, kan nadien een extra rekening gepresenteerd krijgen. Drie zaken moet je onthouden.'

'Allereerst mag je als jobstudent 600 uur werken per jaar. Die regel is versoepeld sinds 1 januari 2023. Voordien mocht je maximaal 475 uren per jaar kloppen. In dit systeem betaal je een bijdrage sociale zekerheid van 2,71 procent. Wie meer dan 600 uur werkt, betaalt de normale bijdrage van 13 procent. Je betaalt dan meer, maar bouwt tegelijk ook rechten op.'

'Je recht op het groeipakket blijft je behouden als minderjarige. Wie meerderjarig is en meer dan 80 uur per maand werkt, verliest zijn of haar groeipakket wel. Je eerste 600 uren tellen hier niet mee.'

'Ten slotte kan jouw inkomen als jobstudent ook een impact hebben op de belastingen van je ouders. Ben je ten laste van je ouders, dan geldt een plafond van maximaal 7.965 euro belastbaar inkomen. Als kind van een alleenstaande ligt de grens op 10.090 euro belastbaar inkomen. Zit je daar één euro boven, dan krijgen je ouders de rekening gepresenteerd op hun belastingbrief. Die kan oplopen tot meer dan 1.000 euro.'

'We merken dat, doordat het maximumaantal uren is opgetrokken naar 600 per jaar, jobstudenten ook sneller aan dit plafond zitten zonder dat ze het beseffen. Op heel wat infosites staat te lezen dat wie binnen de 600 uur blijft, safe is. Maar dat klopt dus niet.' ■

~ [www.chatmetisa.be](http://www.chatmetisa.be)

# 2 jaar na de waterbom

Midden juli 2021 werd ons land geteisterd door extreme regenval. Het noodweer in België en Duitsland maakte zo'n 220 dodelijke slachtoffers en beschadigde talrijke woningen en bedrijven. Visie ging kijken en luisteren op de plaats van de ramp, twee jaar later, en vroeg ook naar de voorspellingen van weerman Frank Deboosere.

– Esther De Soomer, Djorven Ariën en An-Sofie Bessemans

Benjamin Van Bunderen Robberechts (16) uit Dworp verloor zijn vriendin Rosa op de vlucht voor een vloedgolf die hun kamphuis overspoelde

## 'Drie dagen later werd haar lichaam gevonden'

'Rosa en ik leerden elkaar kennen op kamp in Marcourt. Op 14 juli begon het heel erg te regenen. Door de deur van het kamphuis zagen we de beek steeds woester worden. Ons kamphuis lag heel laag, vlak bij het water. We klommen de heuvel op, maar een vloedgolf overspoelde het veld. Rosa werd door het water gegrepen. Ik heb haar proberen te redden, maar kwam zelf onder water en ze is uit mijn handen geglipt.

Drie dagen later werd haar lichaam gevonden langs de oever van de Ourthe.'

'De maanden erna waren een hel voor mij. Toen heb ik besloten om samen met de vrienden en familie van Rosa de campagne #ClimateJusticeFor-Rosa op te starten. Om te tonen dat de klimaatcrisis in de eerste

plaats gaat om mensenlevens. Daarom vind ik het ook belangrijk dat 15 juli een herdenkingsdag wordt voor de slachtoffers. Ook om stil te staan bij hoeveel mensen er nog zullen sterven als we niets doen. Deze ramp is geen uitzondering, kijk naar wat in mei in Italië is gebeurd. Het zal alleen maar erger worden.'

'Een herdenkingsdag is geen beleidsverandering. Ik heb de kans gehad om met veel politici te praten. Ik moet van mezelf geloven dat dat een verschil maakt. Premier Alexander De Croo (Open VLD) heeft mij vorig jaar een belangrijke belofte gedaan. Hij heeft het verhaal van Rosa verteld op de eerste verjaardag van de ramp en mij beloofd dat hij zijn best ging doen voor het klimaat. Tot nu toe heeft hij dat nog niet waargemaakt. Ik zal hem er blijven op aanspreken. Hij kan maar beter niet op de pauzeknop drukken.'



Vrijwilliger Eliane Roofthoof uit Overijse brengt al twee jaar hulpgoederen naar de regio

## 'Ook materiaal voor scholen'

'De beelden in Wallonië hebben me hard geraakt. Onmiddellijk na de vloed zocht ik via Facebook mensen die mij konden informeren wie waar wat nodig had. Vanaf het begin vond ik medestanders om de geteisterde gebieden te helpen. Ook de gemeenten Overijse en Hoeilaart hebben bijgedragen met bestelwagens en chauffeurs. We hebben elk weekend zeven à acht gemeenten tussen Luik en Verviers gesteund met voeding, koelkasten, fietsen, bedden, maar ook materiaal voor scholen. Je ziet dat er vooruitgang is, maar nog steeds brengen mijn man en ik hulpgoederen voor wie het echt nodig heeft. Ik ben 76, dozen stapelen houdt me fit (lacht). Onze auto heeft het wel begeven onder al dat gewicht. We zijn gestopt met tellen hoe vaak we de rit gemaakt hebben.'

'Maar we hebben er geen seconde spijt van. We hebben veel vriendschappen gesloten. Dat overstijgt een verschil in taal of politieke strekking. Sommige contacten zijn heel emotioneel geweest. Een vrouw met derdegraadsbrandwonden die ze opgelopen heeft doordat ze in contact kwam met door mazout vervuild water, wou gewoon een knuffel. Het was volop covid, maar we hebben haar toch vastgepakt.'

Weersvoorspeller Frank Deboosere houdt zijn hart vast voor zomerfestivals

## 'Dit kan ook in Vlaanderen'

'We krijgen in de toekomst meer lange, hete zomers. Met buien die intenser zullen worden. De waarnemingen bevestigen de theorie. De temperaturen stijgen en daardoor kan er meer waterdamp in de lucht aanwezig zijn. Dus ook het potentieel voor een waterbom groeit. Hoe warmer, hoe heviger de buien. Wie al eens in de tropen zat, kent die forse buien, waarbij veel water valt op korte tijd.'

'Wat gebeurde in de Ardennen twee zomers geleden, kan ook in Vlaanderen gebeuren. Die kans stijgt geleidelijk. Denk ook aan de ramp op Pukkelpop. Ik hou mijn hart vast voor de festivals. De klimaatverandering is geen ver-van-ons-bedshow. Onze dijken zijn goed onderhouden, er is fors geïnvesteerd om onze kust goed te beschermen. Maar uiteindelijk zal het allemaal veel meer kosten als we de echte oorzaken negeren.'



De Eupense familie Nols was op vakantie toen de waterbom barstte

## 'Het water stond 1,80 meter hoog'

'We kregen aanvankelijk nog grappige berichtjes van familie en vrienden. Maar al snel werd de toon ernstiger. Ze waarschuwden ons dat we ons huis niet meer zouden binnen kunnen. En dus keerden we terug. In ons huis stond het water 1,80 meter hoog. Alles was verwoest. Tot overmaat van ramp werd ook

mijn werkplek getroffen. Ik had geen huis meer, geen werk meer. Heel mijn identiteit was weggespoeld. In het begin wist ik niet of ik mijn baan voor altijd kwijt zou zijn. Maar al snel bevestigde het bedrijf dat we voor de heropbouw zouden gaan. Ik verdeelde mijn tijd tussen thuis en het werk. Gelukkig kregen we veel hulp. Van vrienden en vrijwilligers, maar ook van collega's. De solidariteit was enorm. Toch konden we pas na een jaar weer in ons huis intrekken.'

In de fabriek Kabelwerk Eupen waar werknemersafgevaardigde Laurent Conzen werkt, richtte het water een ravage aan

## 'Nog altijd maar 85% productie'

'De machines zaten onder de modder, sommige waren meegesleurd door het water. We hebben bobijnen teruggevonden in het naburige dorp. Gelukkig hebben we niemand verloren, de meeste mensen waren met vakantie. Maar voor velen is Kabelwerk een deel van wie ze zijn. Ze werken hier hun hele leven. Als dat verloren dreigt te gaan, dan doe je alles. En dus hielp iedereen elkaar. Oudere collega's boden zich aan om te gaan stempelen, zodat de jongeren hun werk konden behouden. Want die laatste hebben nog een lening lopen en kinderen te onderhouden.'

Wie over het fabrieksterrein loopt, ziet nog altijd de sporen. Sommige machines zijn nog niet in gebruik. Vergaderruimtes staan leeg, op de muren zie je hoe hoog het water stond.



'Tot eind 2021 concentreerden we ons volledig op de heropbouw', vertelt Conzen. 'Vanaf dan startte de productie weer op. Sinds begin dit jaar zitten we op een productiecapaciteit van 85 procent.'

'De vloed heeft een grote put geslagen, ook financieel. We worden daar dagelijks aan herinnerd. Gelukkig hebben we loyale klanten.' ■

Bekijk ook de videoreportage over de ramp in de Vesdervallei, met muziek van Jef Neve, op [www.visie.net](http://www.visie.net)



INDIVIDUEEL MAATWERK

# Nieuwe regels voor werknemers met beperking

**Begin volgende maand gaan de nieuwe regels rond individueel maatwerk in voege. Met die nieuwe regels wil de Vlaamse overheid meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk helpen.**

Vandaag bestaan er al verschillende manieren voor mensen met een arbeidsbeperking om aan de slag te gaan. Zo zijn er bijvoorbeeld maatwerkbedrijven (beschutte en sociale werkplaatsen) of is er lokale dienst-economie (met bijvoorbeeld sociale restau-

rants, energiesnoeiërs of vervoer- en boodschappendiensten). Vanaf 3 juli worden die samengebracht onder individueel maatwerk.

‘Een vereenvoudiging is positief’, vertelt Wilfried Herpoele, secretaris bij ACVBIE. ‘Het is evenwel geen wonderoplossing. De vraag is of er nu meer werkgevers en werknemers zullen instappen in dat nieuwe systeem.’

Werkgevers kunnen een beroep doen op premies voor de organisatie en/of de begeleiding om mensen met een beperking aan het werk te zetten. Voortaan zal het als werknemer met een beperking ook makkelijker zijn om bij kleine zelfstandigen aan de slag te gaan.

‘Het is nog niet helemaal duidelijk voor wie dit nieuwe decreet nu bedoeld is. Er zijn wel de parameters die de VDAB hanteert, maar de beschrijving ‘personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt’ laat ruimte voor interpretatie. Gezien de hoge druk op werkzoekenden hopen we dat de screening correct gebeurt, en dat de juiste personen in individueel maatwerk terechtkomen. Belangrijk is ook dat voldoende wordt ingezet op begeleiding.’

Een knelpunt is volgens Herpoele dat bij individueel maatwerk voortaan uitzendwerk mogelijk is. ‘Het gaat om kwetsbare werknemers. Nog meer dan anderen hebben zij nood aan duurzame werkgelegenheid. Hopelijk zijn het niet die kwetsbare mensen die als eerste zullen worden ontslagen, wanneer het bedrijf een moeilijkere periode kent.’ ■



Tijdens de coronacrisis werden in dit maatwerkbedrijf in Evere mondklappers gemaakt.

BETERE BESCHERMING VOOR HUISHOUDHULPEN

## Huisbezoek bij nieuwe dienstenchequeklanten

**Binnenkort zullen dienstenchequebedrijven eerst een bezoekje aan hun klanten moeten brengen, vooraleer hun huishoudhulpen bij iemand aan de slag mogen. Op die manier wil Vlaams minister van Werk Jo Brouns (CD&V) de poetschulpen beter beschermen.**

Werknemers in de dienstenchequesector hebben het niet makkelijk. Onderzoek leerde vorig jaar dat heel wat bedrijven niet bezig zijn met de gezondheid en het welzijn van hun werknemers. ‘Nochtans werken de huishoudhulpen met gevaarlijke (schoonmaak) producten en is het materiaal waarmee ze werken niet altijd ergonomisch’, verduidelijkt Kris Vanautgaerden, nationaal secretaris van ACV Voeding en diensten. ‘Dienstenchequebedrijven treden zelden

op, onder het valse voorwendsel dat de werknemers werken in de privésfeer van de klanten, en dat ze daar geen toezicht kunnen houden.’

Werkgevers blijven echter verantwoordelijk voor de veiligheid en gezondheid van hun personeel. Een nieuw Vlaams decreet, dat nog voor de zomervakantie moet worden ingediend, zet de puntjes op de i. ‘Wanneer iemand zich aanmeldt bij een dienstenchequebedrijf, zal eerst iemand ter controle op huisbezoek gaan. Niet alleen om praktische afspraken te maken, maar ook om de klant te wijzen op het gebruik van gevaarlijke of verboden producten – zoals javel – en om te kijken of de materialen – zoals emmers, borstels of ladders – voldoende ergonomisch zijn.’

ACV Voeding en diensten ziet hier enkele grote kansen in. ‘Zo zouden huishoudhulpen die door gezondheidsproblemen niet meer kunnen poetsen, kunnen worden omgeschoold tot controleurs. De volgende stap is een medisch onderzoek. Hoewel we zien dat heel wat schoonmakers op langere termijn gezondheidsproblemen krijgen, weigeren de meeste werkgevers om hen regelmatig naar de arbeidsarts te sturen voor een medisch onderzoek. Terwijl dat bij andere beroepen met gezondheidsrisico's wel de regel is. We zijn dan ook blij dat minister Brouns bereid is om stappen te zetten richting een verplicht medisch onderzoek’, aldus Vanautgaerden. ■



Jazzpianist en componist

# Jef

## Neve

gevat  
in 5  
woorden

### Jazz

'Als kunstenaar heb je een maatschappelijke rol te vervullen, vind ik. Wat er gebeurt in de wereld, raakt mij ook. Na de overstroming in de Vesdervallei heb ik bijvoorbeeld een requiem geschreven voor de slachtoffers, met teksten van schrijver David Van Reybrouck. Jazz is voor mij meer dan een muziekvorm: het is een manier om in het leven te staan. Historisch staat jazz voor sociaal engagement, voor gelijkheid, voor bevrijding. Het is een muziekvorm die bij uitstek rond improvisatie en kruisbestuiving draait. Elke muzikant op het podium legt zijn persoonlijkheid in die muziek, je daagt elkaar uit. Dat ligt mij.'

### Gevoelig

'Ik ben een gevoelig mens. Ik ben gevoelig voor schoonheid, voor emoties. Ik hou van een harmonieuze omgeving. Als ik in de clinch lig met iemand, wil ik dat onmiddellijk uitklaren, anders vreet dat aan mij. Anderzijds heb ik wel een olifantenvel als het over kritiek gaat van mensen die ik niet ken. In die zin staat mijn gevoeligheid me niet in de weg om te doen wat ik wil in het leven.'

### Evenwicht

'Ik kan goed om met stress en drukke periodes. De enige voorwaarde is dat er een duidelijk eindpunt aan vast moet zitten. Dan kan ik zonder problemen volle bak gas geven. Maar ik ben me er wel van bewust dat je voor je motor moet zorgen. Dat je regelmatig je batterijen moet opladen. Deze zomer drukken we daarom heel bewust de pauzeknop in. Ik ben iemand die werkt om te leven, en niet omgekeerd.'

### Kamperen

'Mijn ideale vakantie? Da's sowieso in het zuiden, want ik heb de zon nodig. Ik kampeer heel graag. Geef mij maar een tent op een Italiaanse boerderij, op een plek waar er lekker eten en goede wijn in overvloed is. Mijn man en ik zijn beiden bourgondiërs. Liefst is er ook water in de buurt: ik zwem graag, en ook kitesurfen vind ik geweldig. Die kite oplaten, over de golven glijden, daarmee maak ik mijn hoofd echt helemaal leeg.'

### Nieuwsgierig

'Mocht ik geen pianist zijn geworden, dan was ik vast archeoloog. Zo'n eeuwenoude site blootleggen met een borsteltje om dan een heel nieuwe wereld te ontdekken: heerlijk. Plus, ik ben nogal jachtig van aard, dus zo'n traag, voorzichtig onderzoek zou het perfecte tegengewicht zijn. Geschiedenis interesseert mij ook mateloos. Ik verslind biografieën, over de Bourgondiërs tot de Zonnekoning. Maar recenter ook over het leven van Madonna bijvoorbeeld. Ik ben altijd benieuwd naar hoe mensen ergens toe zijn gekomen. Wat heeft ertoe geleid dat ze staan waar ze nu staan? Heel inspirerend.'

~ Jef Neves nieuwe album *That Old Feeling* is nu overal beschikbaar. De concertreeks in de theaters start vanaf september. Het *Rain Requiem*, opgedragen aan de slachtoffers van de vloed in de zomer van 2021, kun je hier gratis beluisteren.

~ Tekst Karlien De Vrieze ~ Foto Jules August Photography

WEST-VLAANDEREN

